



Samenvatting

In overleg met een afvaardiging van de OR zijn er nieuwe regelingen vastgesteld voor het melden van een vermoeden van een misstand, vermoeden van een integriteitsschending of onregelmatigheid en een klachtenregeling voor het indienen van een klacht over ongewenst gedrag.

Beslispunten

Vaststellen van de volgende regelingen, inclusief de bijhorende toelichtingen:

Regeling Melden Vermoeden van een Misstand

Regeling Melden Vermoeden van een Integriteitsschending of Onregelmatigheid

Klachtenregeling Ongewenst Gedrag

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 1 december 2020:

Conform.



1. Aanleiding

Vastgesteld is dat de huidige Regeling Integriteitsmeldingen uit 2015 niet meer voldoet aan de geldende wet en regelgeving. Dit heeft te maken met de enkele jaren geleden in werking getreden wet Huis voor Klokkenluiders en de dit jaar in werking getreden WNRA.

Daarnaast is in overleg met de OR besloten om onderzoeken naar een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid niet meer te laten uitvoeren door eigen medewerkers. Vermoedens van een mogelijke, misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid zullen worden uitgevoerd door een hierin gespecialiseerd bureau dan wel een onderzoekscommissie bestaande uit externe leden.

Onze gemeente is al een aantal jaren aangesloten bij de landelijke Klachtencommissie Ongewenst Gedrag voor de Decentrale Overheid. De afgelopen jaren hebben wij geen gebruik gemaakt van deze commissie maar zijn deze onderzoeken voornamelijk door het interne meldpunt uitgevoerd. In overleg met de OR is besloten om, na vaststelling van deze regeling door uw college, dergelijke onderzoeken te laten uitvoeren door de landelijke klachtencommissie.

Naar aanleiding van de behandeling van dit voorstel door uw college in de vergadering van 24 november jl. heeft u een aantal vragen aan ons voorgelegd. Deze vragen worden beantwoord in de memo die als bijlage 8 bij deze nota is gevoegd.

Context

Het op een veilige manier kunnen melden van een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid en een klacht over ongewenst gedrag is een belangrijk onderdeel van het gemeentelijk integriteitsbeleid, evenals het zorgvuldig onderzoeken van dergelijke meldingen en klachten.

2. Gewenste situatie

Werknemers hebben de mogelijkheid om een veilige wijze een melding te doen of een klacht in te dienen bij een intern meldpunt. De ingediende melding of klacht zal op een zorgvuldige wijze binnen conform het gestelde in de van toepassing zijnde regeling worden behandeld. Gedurende dit onderzoekstraject zullen zowel de melder/klager als degene waarop de melding/klacht betrekking heeft, goed worden begeleid.

3. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

n.v.t.



4. Effect op de openbare ruimte

n.v.t.

5. Personeel en organisatie

n.v.t.

6. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

n.v.t.

7. Financiën

De inzet van gespecialiseerde bureaus voor het uitvoeren van de onderzoeken zal tot extra kosten leiden. Deze meerkosten kunnen worden opgevangen binnen de begroting en zullen niet leiden tot een begrotingswijziging.

8. Aanbestedingen

Er wordt een aanbesteding voorbereid voor het selecteren van een aantal bureaus die de bovengenoemde onderzoeken kunnen uitvoeren.

9. Participatie tot heden

n.v.t.

10. Voorstel

Het vaststellen van een drietal nieuwe regelingen voor het melden van een vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid en het indienen van een klacht over ongewenst gedrag. Verder is er op verzoek van en in samenwerking met een afvaardiging van de OR voor de werknemers een handleiding vastgesteld over het functioneren van de meldregelingen.

11. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na vaststelling van de bijgevoegde regelingen zullen meldingen betreffende het vermoeden van een misstand, integriteitsschending of onregelmatigheid en klachten over ongewenst gedrag overeenkomstig deze regelingen worden behandeld. De naam van het interne meldpunt zal worden gewijzigd in Meldpunt Integriteit & klachten.



De regelingen en de bijhorende werkwijze zullen uiterlijk 2 jaar nadat zij in werking zijn getreden worden geëvalueerd. De OR zal een jaar na inwerkingtreding van de regelingen een eerste mondelinge evaluatie ontvangen.

Collegievoorstel